

## ПОДПРОГРАММА «КАДРОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ СИСТЕМЫ ОБРАЗОВАНИЯ ЦЕЛИННОГО РАЙОНА»

### РАЗДЕЛ I. ПАСПОРТ ПОДПРОГРАММЫ «КАДРОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ СИСТЕМЫ ОБРАЗОВАНИЯ ЦЕЛИННОГО РАЙОНА

Наименование	Подпрограмма «Кадровое обеспечение системы образования Целинного района» (далее - подпрограмма)
Ответственный исполнитель	Управление социальной политики администрации Целинного района (далее - УСП)
Соисполнители	Муниципальные казенные общеобразовательные учреждения Целинного района; ГАОУ «ДПО ИРОСТ» (по согласованию); Департамент образования и науки Курганской области (ДОИНКО) (по согласованию).
Цели	Обновление состава и компетенций педагогических работников, создание механизмов мотивации педагогических работников к повышению качества работы и непрерывному профессиональному развитию
Задачи	1. Создание системы преемственной профориентационной работы для привлечения в профессиональные образовательные организации Курганской области и образовательные организации высшего образования, расположенные на территории Курганской области, выпускников общеобразовательных организаций, подготовленных и мотивированных на выбор специальностей по направлению подготовки «Образование и педагогика»; 2. Реализация комплекса мер по привлечению и закреплению молодых специалистов в системе образования Целинного района; 3. Совершенствование системы непрерывного педагогического образования в соответствии с профессиональными стандартами в сфере образования; 4. Создание единого многоуровневого методического пространства педагогического взаимодействия, обеспечивающего повышение качества педагогических работников; 5. Совершенствование механизмов и методов управления в системе образования Целинного района
Целевые индикаторы	- Доля молодых специалистов, трудоустроившихся в образовательные организации Целинного района, после окончания обучения в профессиональных образовательных организациях Курганской области и образовательных организациях высшего образования, расположенных на территории Курганской области, обучавшихся по договору о целевом обучении по направлению подготовки «Образование и педагогика» (процент); - Удельный вес численности учителей в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций Целинного района (процент); - Доля педагогических работников образовательных организаций, прошедших переподготовку или повышение квалификации по вопросам образования обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и

	<p>инвалидностью, в общей численности педагогических работников работающих с детьми с ограниченными возможностями здоровья (процент);</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Доля учителей, освоивших методику преподавания по межпредметным технологиям и реализующих ее в образовательном процессе, в общей численности учителей (процент);</li> <li>- Доля педагогических и руководящих работников системы образования Целинного района, которым оказана адресная помощь в повышении профессиональной компетентности, в общей численности педагогических и руководящих работников Целинного района (процент)</li> </ul>
Сроки реализации	2017-2020 годы
Объемы бюджетных ассигнований	<p>Планируемый объем бюджетного финансирования подпрограммы на 2017-2020 годы:</p> <p>за счет средств областного бюджета (по согласованию) - _____ тысячи рублей, в том числе по годам:</p> <p>2017 год - тысячи рублей;</p> <p>2018 год - тысячи рублей;</p> <p>2019 год - тысячи рублей;</p> <p>2020 год - тысячи рублей;</p> <p>за счет средств районного бюджета - _____ тысячи рублей, в том числе по годам:</p> <p>2017год - тысячи рублей;</p> <p>2018 год - тысячи рублей;</p> <p>2019 год - тысячи рублей;</p> <p>2020 год - тысячи рублей</p>
Ожидаемые результаты реализации	<ul style="list-style-type: none"> <li>- повышение привлекательности специальностей по направлению подготовки «Образование и педагогика»;</li> <li>- обновление кадрового состава и закрепление молодых специалистов в системе образования Целинного района;</li> <li>- увеличение доли молодых специалистов, трудоустроившихся в образовательные организации Целинного района, после окончания обучения в профессиональных образовательных организациях Курганской области и образовательных организациях высшего образования, расположенных на территории Курганской области, обучавшихся по договору о целевом обучении по направлению подготовки «Образование и педагогика»;</li> <li>- повышение уровня профессиональной компетентности педагогических и руководящих работников;</li> <li>- реализация комплексной программы повышения профессионального уровня педагогических работников общеобразовательных организаций;</li> <li>- участие во всероссийских конкурсах «Учитель года», «Воспитатель года», «Директор школы», «Заведующий детским садом»;</li> <li>- создание инфраструктуры, обеспечивающей хранение данных об образовательных достижениях граждан и работников (образовательный паспорт);</li> <li>- обеспечение подготовки педагогических и руководящих работников, работающих в сфере образования детей с ограниченными возможностями здоровья и инвалидностью;</li> <li>- создание специально организованного методического пространства педагогического взаимодействия, обеспечивающего профессиональное становление и развитие педагогических работников;</li> <li>- обеспечение условий профессионального становления и развития педагогических работников независимо от места их проживания и работы;</li> <li>- обобщение и распространение инновационного педагогического опыта.</li> </ul>

## **РАЗДЕЛ II. ХАРАКТЕРИСТИКА ТЕКУЩЕГО СОСТОЯНИЯ КАДРОВОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ СИСТЕМЫ ОБРАЗОВАНИЯ ЦЕЛИННОГО РАЙОНА**

В системе образования Целинного района в 2016 году трудится 392 чел., из них 44 чел. - руководящие работники, 348 чел. - педагогические работники, в том числе 232 чел. - учителя, 73 чел. – воспитатели ДОУ, 43 чел. - учебно-вспомогательный персонал.

Высшее образование имеют 220 педагогических работников, из них 181 - учителя. Ежегодно увеличивается доля учителей, имеющих высшее педагогическое образование, в 2016 году она составила 52 %.

В образовательных организациях Целинного района ежегодно увеличивается доля учителей пенсионного возраста. Так, в 2015 году – она составила 18%, в 2016 году - 20%.

При этом доля учителей в возрасте до 35 лет на протяжении последних трех лет остается неизменной, и составляет 8,3 % от общего количества учителей системы образования Целинного района.

Процент учителей со стажем до 5 лет в 2016 году составляет 5,3 %.

В настоящее время потребность в молодых специалистах достаточно высока. Максимальную потребность образовательные организации Целинного района испытывают в учителях иностранного языка, математики, русского языка и литературы.

С учетом процента учителей пенсионного возраста ежегодно необходимо трудоустройство порядка 10 молодых специалистов в образовательные организации Целинного района.

На сегодняшний день возрастает роль аттестации педагогических работников как средства стимулирования целенаправленного непрерывного повышения уровня профессиональной компетенции педагогов, которая невозможна без систематического повышения квалификации через специальные курсы и через постоянное самообразование.

Повышение профессионально-педагогической компетентности педагогических работников района осуществляется как на курсах повышения квалификации, так и на учебно- практических семинарах, организуемых районными методическими объединениями в межкурсовой период. Потребность педагогов в повышении квалификации реализуется за счет обучения на курсах, проводимых ГАОУ ДПО «Институт развития образования и социальных технологий», ФГБОУ ВПО «Курганский государственный университет», ГБОУ ВПО «Шадринский государственный педагогический институт», ГБОУ СПО «Курганский педагогический колледж». Аттестация педагогических работников, как действенный организационно-правовой механизм , стимулирующий процесс целенаправленного непрерывного повышения уровня профессиональной компетентности педагогических работников образовательных организаций района, а также обеспечивающий возможность повышения уровня оплаты труда в условиях введения новой системы оплаты труда педагогическим работникам и перехода на «эффективные контракты» является важнейшим направлением деятельности управления социальной политики администрации Целинного района.

Ежегодно увеличивается количество аттестующихся педагогических работников Целинного района. Так, за 2015 год прошли аттестацию 60 педагогических работников, в 2016 году - 83 педагогических работника аттестовано на первую и высшую квалификационные категории. Руководители образовательных организаций не проходят аттестацию на категорию через областную аттестационную комиссию, их аттестация возлагается на муниципальные аттестационные комиссии.

## **РАЗДЕЛ III. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ПОДПРОГРАММЫ**

Целью подпрограммы является обновление состава и компетенций педагогических работников, создание механизмов мотивации педагогических работников к повышению качества работы и непрерывному профессиональному развитию.

Для достижения данной цели необходимо решить следующие ключевые задачи:

1. создать систему преемственной профориентационной работы для привлечения в профессиональные образовательные организации Целинного района и образовательные

организации высшего образования, расположенные на территории Курганской области, выпускников общеобразовательных организаций, подготовленных и мотивированных на выбор специальностей по направлению подготовки «Образование и педагогика»;

2. Реализовать комплекс мер по привлечению и закреплению молодых специалистов в системе образования Целинного района;

3. Совершенствовать систему непрерывного педагогического образования в соответствии с профессиональными стандартами в сфере образования;

4. Создать единое многоуровневое методическое пространство педагогического взаимодействия, обеспечивающее повышение качества педагогических работников.

5. Повышать профессиональный уровень педагогических и руководящих кадров общего образования.

Решение данных задач предусматривает:

- реализацию комплексной программы повышения профессионального уровня педагогических работников образовательных организаций;

- реализацию нового профессионального стандарта педагога;

- апробацию и внедрение профессиональных стандартов педагога-психолога, учителя-дефектолога, руководителя дошкольной и общеобразовательной организации;

- участие в профессиональных конкурсах для педагогических и руководящих работников образовательных организаций, в том числе обновленных всероссийских конкурсах «Учитель года», «Воспитатель года», «Директор школы», «Заведующий детским садом»;

- обеспечение подготовки руководящих работников к внедрению моделей внутришкольных систем оценки качества образования;

- обеспечение подготовки педагогических работников, работающих в сфере образования детей с ограниченными возможностями здоровья и инвалидностью.

#### **РАЗДЕЛ IV. СРОКИ РЕАЛИЗАЦИИ ПОДПРОГРАММЫ**

Подпрограмма реализуется в течение 2017-2020 годов. Сроки реализации мероприятий подпрограммы приведены в таблице 1.

#### **РАЗДЕЛ V. ПРОГНОЗ ОЖИДАЕМЫХ КОНЕЧНЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ РЕАЛИЗАЦИИ ПОДПРОГРАММЫ**

Реализация мероприятий подпрограммы должна обеспечить достижение следующих целевых индикаторов:

повышение привлекательности специальностей по направлению подготовки «Образование и педагогика»;

обновление кадрового состава и закрепление молодых специалистов в системе образования Целинного района;

увеличение доли молодых специалистов, трудоустроившихся в образовательные организации Целинного района, после окончания обучения в профессиональных образовательных организациях Курганской области и образовательных организациях высшего образования, расположенных на территории Курганской области, обучавшихся по договору о целевом обучении по направлению подготовки «Образование и педагогика»;

повышение уровня профессиональной компетентности педагогических и руководящих работников;

реализация комплексной программы повышения профессионального уровня педагогических работников образовательных организаций;

участие в региональных конкурсах «Учитель года», «Воспитатель года», «Директор школы», «Заведующий детским садом»;

создание инфраструктуры, обеспечивающей хранение данных об образовательных достижениях граждан и работников (образовательный паспорт);

обеспечение подготовки педагогических и руководящих работников, работающих в сфере образования детей с ограниченными возможностями здоровья и инвалидностью;

создание специально организованного методического пространства педагогического взаимодействия, обеспечивающего профессиональное становление и развитие педагогических работников;

обеспечение условий профессионального становления и развития педагогических работников независимо от места их проживания и работы;

обобщение и распространение инновационного педагогического опыта.

## **РАЗДЕЛ VI. ПЕРЕЧЕНЬ МЕРОПРИЯТИЙ ПОДПРОГРАММЫ**

Основные мероприятия, направленные на решение задач подпрограммы, приведены в таблице

1.

**Таблица 1. Перечень мероприятий подпрограммы**

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок реализации, годы	Ожидаемый конечный результат	Ответственный исполнитель, соисполнители
<b>Задача 1. Создание системы преемственной профориентационной работы для привлечения в профессиональные образовательные организации Целинного района и образовательные организации высшего образования, расположенные на территории Курганской области, выпускников общеобразовательных организаций, подготовленных и мотивированных на выбор специальностей по направлению подготовки «Образование и педагогика»</b>				
1.	Реализация регионального проекта «Педагогический навигатор»	2017-2020	Увеличение доли молодых специалистов, трудоустроившихся в образовательные организации Целинного района, после окончания обучения в профессиональных образовательных организациях Курганской области и образовательных организациях высшего образования, расположенных на территории Курганской области, обучавшихся по договору о целевом обучении по направлению подготовки «Образование и педагогика»	УСП, Образовательные учреждения, ГАОУ «ДПО ИРОСТ» (по согласованию), Департамент (по согласованию)
2.	Формирование положительного имиджа педагогического работника через освещение деятельности в средствах массовой информации, участие в конкурсах, фестивалях	2017-2018	Повышение привлекательности специальностей по направлению подготовки «Образование и педагогика»	УСП, Образовательные учреждения, ГАОУ «ДПО ИРОСТ» (по согласованию), Департамент (по согласованию)
<b>Задача 2. Реализация комплекса мер по привлечению и закреплению молодых специалистов в системе образования Целинного района.</b>				
3.	Разработка и реализация плана мероприятий по привлечению и закреплению молодых специалистов в образовательных организациях Целинного района	2016-2020	Обновление кадрового состава и закрепление молодых специалистов в системе образования Целинного района	УСП, Образовательные учреждения, ГАОУ «ДПО ИРОСТ» (по согласованию), Департамент (по согласованию)

4.	Разработка и реализация социального пакета молодого специалиста	2016-2020	Обновление кадрового состава и закрепление молодых специалистов в системе образования Целинного района	УСП, Образовательные учреждения, ГАОУ «ДПО ИРОСТ» (по согласованию), Департамент (по согласованию)
----	---	-----------	--	--

**Задача 3. Совершенствование системы непрерывного педагогического образования в соответствии с профессиональными стандартами в сфере образования**

5.	Финансовое обеспечение повышения квалификации педагогических работников муниципальных образовательных организаций в пределах установленной компетенции	2017-2020	Повышение уровня профессиональной компетентности педагогических и руководящих работников	УСП, Образовательные учреждения, ГАОУ «ДПО ИРОСТ» (по согласованию), Департамент (по согласованию)
6.	Внедрение профессиональных стандартов (рамки профессиональных компетенций) для педагогических и руководящих работников образовательных организаций, ориентированных на новые образовательные результаты	2016-2020		УСП, Образовательные учреждения, ГАОУ «ДПО ИРОСТ» (по согласованию), Департамент (по согласованию)

**Задача 4. Создание единого многоуровневого методического пространства педагогического взаимодействия, обеспечивающего повышение качества педагогических работников**

7	Развитие движения самообучающихся организаций в системе общего, дополнительного, профессионального образования, обеспечивающих индивидуальное профессиональное развитие педагогических работников	2016-2020	Повышение уровня профессиональной компетентности педагогических и руководящих работников	УСП, Образовательные учреждения, ГАОУ «ДПО ИРОСТ» (по согласованию), Департамент (по согласованию)
---	---	-----------	--	--

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок реализации, годы	Ожидаемый конечный результат	Ответственный исполнитель, соисполнители
8.	Развитие деятельности инновационных методических сетей, сетевых методических объединений и сетевых сообществ, занимающихся развитием профессионального потенциала педагогических и руководящих работников	2016-2020	Повышение уровня профессиональной компетентности педагогических и руководящих работников	УСП Образовательные учреждения, ГАОУ «ДПО ИРОСТ» (по согласованию),
9.	Развитие конкурсного движения педагогических и руководящих работников, движения педагогических клубов, проведение педагогических олимпиад	2016-2020	Обобщение и распространение инновационного педагогического опыта	УСП Образовательные учреждения, ГАОУ «ДПО ИРОСТ» (по согласованию)

## РАЗДЕЛ VII ЦЕЛЕВЫЕ ИНДИКАТОРЫ ПОДПРОГРАММЫ

Целевые индикаторы реализации подпрограммы приведены в таблице 2.

**Таблица 2. Целевые индикаторы подпрограммы**

№ п/п	Наименование целевого индикатора		Значение			
			2017 год	2018 год	2019 год	2020 год
1.	Доля молодых специалистов, трудоустроившихся в образовательные организации Целинного района, после окончания обучения в профессиональных образовательных организациях Курганской области и образовательных организациях высшего образования, расположенных на территории Курганской области, обучавшихся по договору о целевом обучении по направлению подготовки «Образование и педагогика»	%	3	4	5	5
2.	Удельный вес численности учителей общеобразовательных организаций в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций Целинного района	%	5,3	5,5	6	6,5
3.	Доля педагогических работников образовательных организаций, прошедших переподготовку или повышение квалификации по вопросам образования обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и инвалидностью, в общей численности педагогических работников работающих с детьми с ограниченными возможностями здоровья	%	30	50	70	100
4.	Доля педагогических и руководящих работников системы образования Целинного района, которым оказана адресная помощь в повышении профессиональной компетентности, в общей численности педагогических и руководящих работников Целинного района	%	8	10	15	20

## РАЗДЕЛ VIII. РЕСУРСНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ РЕАЛИЗАЦИИ ПОДПРОГРАММЫ

№ п/п	Задача, мероприятие, целевой индикатор, на достижение которого направлено финансирование	Главный распорядитель средств	Источник финансирования	Объемы финансирования, тыс. руб., в том числе по годам				
				Всего	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год
<p><b>Задача 1.</b> Создание системы преемственной профориентационной работы для привлечения в профессиональные образовательные организации Курганской области и образовательные организации высшего образования, расположенные на территории Курганской области, выпускников общеобразовательных организаций, подготовленных и мотивированных на выбор специальностей по направлению подготовки «Образование и педагогика».</p> <p><b>Целевой индикатор:</b> доля молодых специалистов, трудоустроившихся в образовательные организации Целинного района, после окончания обучения в профессиональных образовательных организациях Курганской области и образовательных организациях высшего образования, расположенных на территории Курганской области, обучавшихся по договору о целевом обучении по направлению подготовки «Образование и педагогика»</p>								
1.	Формирование положительного имиджа педагогического работника через освещение деятельности в средствах массовой информации, участие в конкурсах, фестивалях	Администрация Целинного района	Муниципальный бюджет	Без финансирования	Без финансирования	Без финансирования	Без финансирования	Без финансирования
2.	Разработка и реализация социального пакета молодого специалиста	Администрация Целинного района	Районный бюджет	Без финансирования	Без финансирования	Без финансирования	Без финансирования	Без финансирования
<p><b>Задача 2.</b> Реализация комплекса мер по привлечению и закреплению молодых специалистов в системе образования Целинного района</p> <p><b>Целевой индикатор:</b> удельный вес численности учителей общеобразовательных организаций в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций Целинного района</p>								
3.	Выплата подъемного пособия педагогическим работникам после окончания ими по очной форме обучения государственных образовательных организаций высшего образования или профессиональных образовательных организаций, заключившим трудовой договор на срок не менее трех лет о работе по специальности в муниципальной общеобразовательной организации, расположенной в населённых пунктах Целинного района	Администрация Целинного района	Районный бюджет	Без финансирования	Без финансирования	Без финансирования	Без финансирования	Без финансирования

№ п/п	Задача, мероприятие, целевой индикатор, на достижение которого направлено финансирование	Главный распорядитель средств	Источник финансирования	Объемы финансирования, тыс. руб., в том числе по годам				
				Всего	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год
4.	Организация и проведение педагогических конференций, фестиваля педагогического мастерства, творческих конкурсов с участием педагогических работников; участие в региональных конкурсах	Администрация Целинного района	Районный бюджет	98	23	25	25	25
<p>Задача 3. Совершенствование системы непрерывного педагогического образования в соответствии с профессиональными стандартами в сфере образования.</p> <p>Целевые индикаторы: доля педагогических работников образовательных организаций, прошедших переподготовку или повышение квалификации по вопросам образования обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и инвалидностью, в общей численности педагогических работников работающих с детьми с ограниченными возможностями здоровья; доля учителей, освоивших методiku преподавания по межпредметным технологиям и реализующих ее в образовательном процессе, в общей численности учителей</p>								
5.	Финансовое обеспечение повышения квалификации педагогических работников муниципальных образовательных организаций в пределах установленной компетенции	Администрация Целинного района	Областной бюджет	1000	250	250	250	250
			Районный бюджет	45	15	10	10	10
<p>Задача 4. Создание единого многоуровневого методического пространства педагогического взаимодействия, обеспечивающего повышение качества педагогических работников.</p> <p>Целевой индикатор: доля педагогических и руководящих работников системы образования Целинного района, которым оказана адресная помощь в повышении профессиональной компетентности, в общей численности педагогических и руководящих работников Целинного района.</p>								
6.	Развитие конкурсного движения педагогических и руководящих работников, движения педагогических клубов, проведение педагогических олимпиад	Администрация Целинного района	Районный бюджет	237	58	60	60	60
	итого			1380	346	345	345	345
	В том числе областной бюджет			1000	250	250	250	250
	Районный бюджет			380	96	95	95	95